

Принято на заседании  
Совета МОУ СШ № 72  
протокол № 5 от «16» марта 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ СШ №72  
Т.И. Попова  
приказ № 73-0 от 10 марта 2015 г.

Принято на заседании  
педагогического совета МОУ СШ № 72  
протокол от «16» марта 2015 г. № 7



Председатель ПК МОУ СШ № 72  
Кувакина О.В.

## ПОЛОЖЕНИЕ

«17» марта 2015 г. № 16

г. Волгоград

### ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 72 КРАСНООКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

#### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 27.10.1009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства», решением Волгоградской государственной Думы от 14.07.2014 № 16/512 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства, утверждённое решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции на 06.12.2013), постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Должностей руководителей образовательных организаций».

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения «Средняя школа №72 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее - Школа) по предоставлению платных образовательных услуг и устанавливает: размеры минимальных окладов, должностных окладов, оплаты труда работников образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ); размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы; выплаты стимулирующего характера, критерии их установления; другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников Школы формируется на учебный год, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

#### 1. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ СШ № 72

2.1. Оплата труда педагогов за проведение платных занятий является сдельной - в рублях за каждое человеко-занятие - и размер ее устанавливается ежегодно приказом директора Школы, также оплата труда включает выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников Школы по предоставлению платных образовательных услуг устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;  
перечня видов выплат стимулирующего характера;  
настоящего Положения;  
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;  
мнения представительного органа работников Школы.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников Школы устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
3.	ПКГ должностей педагогических работников:	
3.2.	2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования; педагог – организатор; инструктор-методист)	6474
3.3	3 квалификационный уровень (старший педагог дополнительного образования)	6622

2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам Школы устанавливаются повышающие коэффициенты:  
повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам Школы целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – 0,3 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

первая квалификационная категория – 0,15 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию увеличивается на 0,1 для следующих категорий работников:

имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим другие почетные звания - «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

2.7. За дополнительную нагрузку, связанную с оказанием платных образовательных услуг, ежемесячно выплачивается надбавка к основному окладу следующим работникам:

- руководителю – 10% от суммы, направляемой на оплату труда работников, осуществляющих обучение по дополнительным образовательным программам;

- педагогу-организатору - оклад;

## **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

2.1. Школой устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя Школы в пределах имеющихся средств на оплату труда работников.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, методическую работу – в размере до 200%;
- результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм) - в размере до 200 %.

Выплаты устанавливаются приказом директора Школы на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

3.3. За качество выполняемых работ работнику устанавливаются следующие выплаты:

- за профессионализм и оперативность в решении вопросов – до 200 %;
- за отсутствие претензий к результатам выполнения работ – до 200 %;

Выплаты устанавливаются приказом директора Школы на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

3.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Премии работникам Школы выплачиваются в размере до 200 % должностного оклада.

Премирование работников осуществляется по решению директора Школы за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников.

## **III. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ**

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Положение вступает в силу с момента подписания.

Разработчик

Директор МОУ СШ № 72

 Т.И. Попова

« 15 » марта 2015 г.