

Принято на заседании  
Совета МОУ СШ № 72  
протокол от «   »     201     г. №    

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ СШ №72  
\_\_\_\_\_  
Т.И. Попова  
приказ №     от     201     г.

Принято  
с учетом мнения профсоюзного комитета  
Председатель профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_  
О.В. Кувакина  
от "   "     201     г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

«   »     20    г. №    

Г. Волгоград

### О РАБОТЕ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 72 КРАСНООКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

#### И. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ от 30.06.2001 г. и определяет порядок организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 72 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее Школа).
- 1.2. Уполномоченное лицо по охране труда Школы (далее уполномоченный) является представителем трудового коллектива и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.
- 1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем собрании работников Школы сроком на три года.
- 1.4. Уполномоченным не может быть избран работник, занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда Школы.
- 1.5. Работодатель обязан обеспечить выборы уполномоченного, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному для выполнения возложенных на него обязанностей.
- 1.6. Уполномоченный организует свою работу во взаимодействии с органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда, органами исполнительной власти в области охраны труда.
- 1.7. Уполномоченный в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами РФ «О коллективных договорах и соглашениях», положениями, правилами и нормами по охране труда».
- 1.8. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе перед коллективом, избравшим его, и по решению коллектива может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

#### II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- 2.1. Содействие созданию в Школе здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.
- 2.2. Осуществление контроля за безопасными условиями труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни здоровья в процессе трудовой деятельности.
- 2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнении обязательств, установленных коллективным договором, или соглашением по охране труда.
- 2.4. Информирование и консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

2.5. Участие в проведении в Школе административно-общественного контроля за безопасным состоянием охраны труда, смотров-конкурсов по охране труда.

2.6. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

### **III. ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

3.1. Контроль за:

3.1.1. выполнением администрацией Школы требований охраны труда на рабочих местах;

3.1.2. соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

3.1.3. правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;

3.1.4. соблюдением норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;

3.1.5. своевременным сообщением руководителем подразделения работодателю о происшедших на производстве несчастных случаях.

3.2. Участие в работе комиссий в качестве представителя от коллектива Школы:

3.2.1. в проведении проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;

3.2.2. в проведении проверок систем отопления и вентиляции;

3.2.3. в проверке содержания и исправности санитарно-технического оборудования и санитарно-бытовых помещений;

3.2.4. в проведении проверок обеспечения работников средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

3.2.5. в приемке на своем участке вводимого в эксплуатацию оборудования, машин и механизмов на их соответствие требованиям и нормам охраны труда;

3.2.6. в расследовании происшедших на производстве несчастных случаев (по поручению коллектива).

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Участие в проведении мероприятий по специальной оценке условий труда в Школе.

3.5. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

### **IV. ПРАВА УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

4.1. Контролировать в Школе соблюдение законодательных и других нормативных прав об охране труда.

4.2. Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве.

4.3. Получать информацию от директора Школы и иных должностных лиц по вопросам условий и охраны труда.

4.4. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.5. Выдавать директору Школы обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

4.6. Обращаться в администрацию Школы, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

4.8. Информировать работников Школы о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состояния условий и охраны труда, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

4.9. Участвовать в переговорах, проводимых в Школе, при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.

4.10. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором или соглашением по охране труда.

4.11. Принимать участие в работе комиссии по приемке в эксплуатацию производственных, учебных и вспомогательных объектов учреждения к новому учебному году.

## **V. ГАРАНТИИ ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, уполномоченный пользуется следующими гарантиями прав:

- 5.1. оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;
- 5.2. принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченных по устранению выявленных нарушений;
- 5.3. обеспечение за счет средств учреждения правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;
- 5.4. предоставление для выполнения возложенных на него функций не менее двух часов в неделю с оплатой этого времени в размере его среднего заработка;
- 5.5. обучение по специальным программам вновь избранного уполномоченного на курсах по обучению и проверке знаний требований охране труда. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

## **VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

- 6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия коллектива.
- 6.2. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен за активную работу, способствующую предупреждению несчастного случая и профессионального заболевания, ему могут быть представлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором или соглашением.
- 6.3. Работодатель и должностные лица Школы несут ответственность за нарушение прав уполномоченного по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

Разработчик:

заместитель директора МОУ СШ № 72 по учебно-воспитательной работе

Т.В. Жидкова

«    »            20     г.